



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

Apostilamento n.º DPDF X G&E/2024

**PRIMEIRO TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 35/2023,
VISANDO À REPACTUAÇÃO DO VALOR DA MÃO DE OBRA (PROCESSO Nº
00401-00032880/2023-74)**

CONTRATANTE: A DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL, com sede no Setor de Indústria e Abastecimento, no Trecho nº 17, Rua 07, Lote 45, Brasília-DF, CEP: 71.200-219, inscrita no CNPJ nº 12.219.624/0001-83, consoante competência originária prevista na Lei Complementar Nº 80, de 12 de janeiro de 1994, e ainda na Lei Complementar Nº 828, de 26 de julho de 2010, em sua nova redação dada pela Lei Complementar Nº 908 de 7 de janeiro de 2016 pelo seu Defensor Público-Geral, Exmo. Sr. CELESTINO CHUPEL.

CONTRATADA: A empresa **G&E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA**, CNPJ nº 08.744.139/0001-51, com sede em à SQSW 305, Bloco J, Apto. 202 – Sudoeste, Brasília-DF, CEP: 70673-422, telefone: (61)3447-2837.

AUTORIZO o apostilamento do Contrato nº 35/2023, cujo objeto se refere à prestação de serviços contínuos terceirizados com dedicação de mão de obra exclusiva de apoio administrativo (copeiro, recepcionista, motorista executivo, supervisor administrativo e supervisor de transportes) para atender às necessidades da Defensoria Pública do Distrito Federal - DPDF, de acordo com as especificações e condições previstas no Edital de Pregão Eletrônico nº 02/2023, nos seguintes termos:

OBJETO: O presente Termo de Apostilamento tem por finalidade **repactuar**, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2024, os valores da mão de obra das categorias envolvidas (**copeiro, recepcionista e supervisor administrativo**), tendo em vista a celebração da Convenção Coletiva de Trabalho - CCT 2024/2024, firmada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporário e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal – SEAC/DF e o Sindicato dos Empregados de Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporário, Prestação de Serviços e Serviços Terceirizáveis do DF - SINDISERVIÇOS/DF, registrada em 10/01/2024 no Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, sob o nº DF000012/2024.

FUNDAMENTO LEGAL: Este Termo de Apostilamento é celebrado com fundamento no artigo 40, inciso XI c/c art. 65, §8º, ambos da Lei nº 8.666/1993; e na Cláusula Quinta do Contrato nº 35/2023.

VALOR NOMINAL DO APOSTILAMENTO: O valor nominal do presente apostilamento é de R\$ 74.907,84 (setenta e quatro mil novecentos e sete reais e oitenta e quatro centavos), conforme Anexo Único a este Termo.

NOVO VALOR CONTRATUAL: O valor total estimado do Contrato nº 35/2023, para o período de 01/01/2024 a 12/12/2024, passará de R\$ 2.126.484,72 (dois milhões, cento e vinte e seis mil quatrocentos e oitenta e quatro reais e setenta e dois centavos) para até R\$ 2.201.392,56 (dois milhões, duzentos e um mil trezentos e noventa e dois reais e cinquenta e seis centavos).

VIGÊNCIA: O presente apostilamento entra em vigor na data de sua assinatura até o término de vigência do contrato principal, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2024.

DESPESA: As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento da Defensoria Pública do Distrito Federal deste exercício, na dotação: Unidade Orçamentária: 48101, Programa de Trabalho: 03.122.8211.8517.0138, Natureza da Despesa: 33.90.37, Fonte de Recursos: 100.

O empenho inicial é de R\$ 74.907,84 (setenta e quatro mil novecentos e sete reais e oitenta e quatro centavos), conforme Nota de Empenho nº 2024NE00560, emitida em 27/05/2024, sob o evento nº 400092, na modalidade Global.

GARANTIA: Em razão do presente apostilamento, a CONTRATADA deverá apresentar à CONTRATANTE, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contado da data de recebimento de via assinada deste Termo de Apostilamento, garantia complementar no valor de R\$ 3.745,39 (três mil setecentos e quarenta e cinco reais e trinta e nove centavos), a fim de manter o montante total da garantia prestada, correspondendo ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor atualizado do Contrato nº 35/2024, consoante disposto em sua Cláusula Nona.

O valor total da garantia para a ser de R\$ 181.232,08 (cento e oitenta e um mil duzentos e trinta e dois reais e oito centavos).

CELESTINO CHUPEL

Defensor Público-Geral

ANEXO ÚNICO**MEMÓRIA DE CÁLCULO**

REPACTUAÇÃO SINDSERVIÇOS CCT - DF000012/2024								
							Vigência	01/01/2024
DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL								
QUADRO RESUMO								
ITEM	FUNÇÃO	CCT	QUANTITATIVO	SALÁRIO	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL	
1	COPEIRO(A)	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	6	R\$ 1.629,62	R\$ 4.404,21	R\$ 26.425,26	317.103,12	
2	RECEPCIONISTA	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	12	R\$ 2.405,96	R\$ 5.799,78	R\$ 69.597,36	835.168,32	
3	MOTORISTA EXECUTIVO	CCT SITRATER 2023/2023	10	R\$ 3.143,76	R\$ 7.169,27	R\$ 71.692,70	860.312,40	
4	SUPERVISOR(A) ADMINISTRATIVO	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	1	R\$ 3.222,40	R\$ 7.121,98	R\$ 7.121,98	85.463,76	
5	SUPERVISOR(A) DE TRANSPORTES	CCT SITRATER 2023/2023	1	R\$ 4.029,83	R\$ 8.612,08	R\$ 8.612,08	103.344,96	
VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS						R\$ 183.449,38	R\$ 2.201.392,56	

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	24/08/2023	
B	Município/UF	DF	
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	MOTORISTA EXECUTIVO	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função	MOTORISTA EXECUTIVO	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 3.143,76	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023	
6	Registro Acordo Coletivo	20/04/2023	

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		R\$ 3.143,76
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			3.143,76

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	261,88
B	Adicional de férias	2,78%	87,40
C	Incidência do Submódulo 2.2	3,98%	125,12
Subtotal Submódulo 2.1			474,40
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições		
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	628,75
B	SESI ou SESC	1,50%	47,16
C	SENAI ou SENAC	1,00%	31,44
D	INCRA	0,20%	6,29
E	Salário Educação	2,50%	78,59
F	FGTS	8,00%	251,50
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,02%	63,50
H	SEBRAE	0,60%	18,86
Subtotal Submódulo 2.2			1.126,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(188,63)

B	Auxílio Alimentação	970,86
C	Plano de saúde	241,00
D	Auxilio Odontológico	-
E	Seguro de vida e invalidez	2,75
F	Outros	-
Subtotal Submódulo 2.3		1.255,99

Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	11,00
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	3,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,31
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	11,32
TOTAL MÓDULO 3		0,84%	26,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,94
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,31
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	1,25
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	261,88
B	Ausência por Doença	0,28%	8,80
C	Licença paternidade	0,02%	0,63
D	Ausências legais	0,28%	8,80
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,26
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,21%	100,91
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	44,96
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,26
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,63%	428,50
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		13,67%	429,75
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		65,42%	3.312,63
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		93,12
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			100,00
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	39,34
B	Lucro	0,500000%	32,98
SubTotal (A+B)		1,10%	72,32
C	Tributos		-
C1	PIS	0,45%	R\$ 32,26
C2	COFINS	2,09%	R\$ 149,84
C3	ISS	5,00%	R\$ 358,46
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,54%	R\$ 540,56
TOTAL MÓDULO 6			612,88
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.143,76
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.856,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		26,40
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		429,75
E	Módulo 5- Insumos Diversos		100,00
Subtotal (A+B+C+D+E)			6.556,39
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		612,88
Valor Total por EMPREGADO			7.169,27
BDI			9%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	24/08/2023	
B	Município/UF	DF	
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023	
D	Número de meses de execução contratual	12	
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	SUPERVISOR DE TRANSPORTES	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função	SUPERVISOR DE TRANSPORTES	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5101-05	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$	4.029,83
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SUPERVISOR	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023	
6	Registro Acordo Coletivo	20/04/2023	

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		R\$ 4.029,83
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			4.029,83

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	335,68
B	Adicional de férias	2,78%	112,03
C	Incidência do Submódulo 2.2	3,98%	160,39
Subtotal Submódulo 2.1			608,10
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições		
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	805,97
B	SESI ou SESC	1,50%	60,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	40,30
D	INCRA	0,20%	8,06
E	Salário Educação	2,50%	100,75
F	FGTS	8,00%	322,39
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,02%	81,40
H	SEBRAE	0,60%	24,18
Subtotal Submódulo 2.2			1.443,50
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(241,79)
B	Auxílio Alimentação		970,86
C	Plano de saúde		241,00
D	Auxílio Odontológico		-
E	Seguro de vida e invalidez		2,75
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.202,83

Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	14,10
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	4,84
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,40
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	14,51
TOTAL MÓDULO 3		0,84%	33,85
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	1,21
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,40
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	1,61
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	335,68
B	Ausência por Doença	0,28%	11,28
C	Licença paternidade	0,02%	0,81
D	Ausências legais	0,28%	11,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,61
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,21%	129,36
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	57,63
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,61
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,63%	549,26
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		13,67%	550,87
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2 , 3 e 4		65,42%	3.839,15
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			6,88
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	47,26
B	Lucro	0,500000%	39,62
SubTotal (A+B)		1,10%	86,88
Tributos			-
C1	PIS	0,45%	38,75
C2	COFINS	2,09%	179,99
C3	ISS	5,00%	430,60
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,54%	649,34
TOTAL MÓDULO 6			736,22
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.029,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.254,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		33,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		550,87
E	Módulo 5- Insumos Diversos		6,88
Subtotal (A+B+C+D+E)			7.875,86
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		736,22
Valor Total por EMPREGADO			8.612,08
BDI			9%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)		07/03/2024
B	Município/UF		DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2024
D	Número de meses de execução contratual		12
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	RECEPCIONISTA	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função		RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4221-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$	2.405,96
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		RECEPCIONISTA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo		01/01/2024
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO 1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		R\$ 2.405,96
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			2.405,96
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	200,42
B	Adicional de férias	2,78%	66,89
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	96,24
Subtotal Submódulo 2.1			363,55
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	481,19
B	SESI ou SESC	1,50%	36,09
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,06
D	INCRA	0,20%	4,81
E	Salário Educação	2,50%	60,15
F	FGTS	8,00%	192,48
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	53,41
H	SEBRAE	0,60%	14,44
Subtotal Submódulo 2.2			866,63
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(144,36)
B	Auxílio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxílio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.217,34

Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	8,42
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	2,89
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,24
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	8,66
TOTAL MÓDULO 3		0,84%	20,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,72
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,24
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	0,96
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	200,42
B	Ausência por Doença	0,28%	6,74
C	Licença paternidade	0,02%	0,48
D	Ausências legais	0,28%	6,74
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	0,96
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	77,47
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	34,41
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,96
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,64%	328,18
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		13,68%	329,14
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		65,65%	2.796,87
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		94,26
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			101,14
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	31,82
B	Lucro	0,500000%	26,68
SubTotal (A+B)		1,10%	58,50
C	Tributos		-
C1	PIS	0,45%	26,10
C2	COFINS	2,09%	121,22
C3	ISS	5,00%	289,99
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,54%	437,31
TOTAL MÓDULO 6			495,81
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.405,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.447,52
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		20,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		329,14
E	Módulo 5- Insumos Diversos		101,14
Subtotal (A+B+C+D+E)			5.303,97
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		495,81
Valor Total por EMPREGADO			5.799,78
BDI			9%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/03/2024	
B	Município/UF	DF	
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024	
D	Número de meses de execução contratual	12	
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$	3.222,40
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SUPERVISOR	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024	
6	Registro Acordo Coletivo	01/01/2024	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO 1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		R\$ 3.222,40
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intrajornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			3.222,40
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	268,43
B	Adicional de férias	2,78%	89,58
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	128,90
Subtotal Submódulo 2.1			486,91
Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	644,48
B	SESI ou SESC	1,50%	48,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	32,22
D	INCRA	0,20%	6,44
E	Salário Educação	2,50%	80,56
F	FGTS	8,00%	257,79
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	71,54
H	SEBRAE	0,60%	19,33
Subtotal Submódulo 2.2			1.160,70
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(193,34)
B	Auxílio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxílio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.168,36

Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	11,28
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	3,87
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,32
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	11,60
TOTAL MÓDULO 3		0,84%	27,07
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,97
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,32
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	1,29
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	268,43
B	Ausência por Doença	0,28%	9,02
C	Licença paternidade	0,02%	0,64
D	Ausências legais	0,28%	9,02
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,29
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	103,76
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	46,08
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,29
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,64%	439,53
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		13,68%	440,82
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		65,65%	3.283,86
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			6,88
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	39,08
B	Lucro	0,500000%	32,76
SubTotal (A+B)		1,10%	71,84
Tributos			-
C1	PIS	0,45%	32,05
C2	COFINS	2,09%	148,85
C3	ISS	5,00%	356,10
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,54%	537,00
TOTAL MÓDULO 6			608,84
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.222,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.815,97
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		27,07
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		440,82
E	Módulo 5- Insumos Diversos		6,88
Subtotal (A+B+C+D+E)			6.513,14
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		608,84
Valor Total por EMPREGADO			7.121,98
BDI			9%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/03/2024	
B	Município/UF	DF	
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024	
D	Número de meses de execução contratual	12	
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	COPEIRO(A)	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função	COPEIRO (A)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.629,62
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024	
6	Registro Acordo Coletivo	01/01/2024	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		R\$ 1.629,62
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			1.629,62
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	135,75
B	Adicional de férias	2,78%	45,30
C	Incidência da Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de férias	4,00%	65,18
Subtotal Submódulo 2.1			246,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	325,92
B	SESI ou SESC	1,50%	24,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	16,30
D	INCRA	0,20%	3,26
E	Salário Educação	2,50%	40,74
F	FGTS	8,00%	130,37
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	36,18
H	SEBRAE	0,60%	9,78
Subtotal Submódulo 2.2			586,99
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(97,78)
B	Auxílio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxílio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.263,92

Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	5,70
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	1,96
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,16
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	5,87
TOTAL MÓDULO 3		0,84%	13,69
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,49
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,16
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	0,65
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	135,75
B	Ausência por doença	0,28%	4,56
C	Licença Paternidade	0,02%	0,33
D	Ausência Legais	0,28%	4,56
E	Ausência por acidente de trabalho	0,04%	0,65
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	52,47
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	23,30
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,65
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,64%	222,27
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		13,68%	222,92
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		65,65%	2.333,75
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		57,45
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			64,33
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	24,17
B	Lucro	0,500000%	20,26
SubTotal (A+B)		1,10%	44,43
C	Tributos		-
C1	PIS	0,45%	19,82
C2	COFINS	2,09%	92,05
C3	ISS	5,00%	220,21
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,54%	332,08
TOTAL MÓDULO 6			376,51
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.629,62
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.097,14
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		13,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		222,92
E	Módulo 5- Insumos Diversos		64,33
Subtotal (A+B+C+D+E)			4.027,70
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		376,51
Valor Total por EMPREGADO			4.404,21
BDI			9%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL
PLANILHA DE CUSTOS UNITÁRIOS - UNIFORMES

COPEIRO							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Calça	Peça	2	1	Estilo social, na cor preta, tecido por Oxford, 100% poliéster ou similar	3	42,00	R\$ 126,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	R\$ 240,00
Gravata	Peça	2	1	Estilo borboleta, na cor preta, tecido 100% poliéster ou similar.	3	20,00	R\$ 60,00
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	R\$ 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	R\$ 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	R\$ 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (COPEIRO)							R\$ 724,00
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Calça ou Saia	Peça	2	1	Estilo social, na cor preta, tecido microfibra ou similar	3	40,00	R\$ 120,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	R\$ 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	13,57	R\$ 40,71
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	R\$ 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	60,00	R\$ 180,00
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (COPEIRO)							R\$ 654,87
VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO COPEIRO(A)							R\$ 689,44
							R\$ 57,45

RECEPCIONISTA							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido tipo Oxford, 100% poliéster ou similar, com forro do blazer em tecido 100% acetato. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	3	185,00	R\$ 555,00
Camisa social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	R\$ 240,00
Gravata	Peça	2	1	Na cor preta, modelo vertical/tradicional, tecido 100% poliéster ou similar.	3	20,00	R\$ 60,00
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	R\$ 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	R\$ 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	R\$ 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (RECEPCIONISTA)							R\$ 1.153,00
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça ou Saia	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido microfibra ou similar. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	180,00	R\$ 540,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	R\$ 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	15,00	R\$ 45,00
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	R\$ 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	70,00	R\$ 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (RECEPCIONISTA)							R\$ 1.109,16
VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO RECEPCIONISTA(A)							R\$ 1.131,08
							R\$ 94,26

MOTORISTA EXECUTIVO							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido tipo Oxford, 100% poliéster ou similar, com forro do blazer em tecido 100% acetato. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	3	180,00	R\$ 540,00
Camisa social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	R\$ 240,00
Gravata	Peça	2	1	Estilo borboleta, na cor preta, tecido 100% poliéster ou similar.	3	15,90	R\$ 47,70
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	R\$ 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	R\$ 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	R\$ 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (MOTORISTA EXECUTIVO)							R\$ 1.125,70
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça ou Saia	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido microfibra ou similar. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	180,00	R\$ 540,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	R\$ 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	15,00	R\$ 45,00
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	R\$ 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	70,00	R\$ 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (MOTORISTA EXECUTIVO)							R\$ 1.109,16
VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO MOTORISTA EXECUTIVO							R\$ 1.117,43
							R\$ 93,12

ANEXO XII

Equipamentos	Medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total	Vida Útil (VU) meses	Vida Útil (VU) anos	Depreciação Mensal (R\$)
Relógio de Ponto Biométrico	Unid	25	R\$1.800,00	R\$45.000,00	60	5	R\$750,00
Valor por funcionário					R\$ 6,88		



Documento assinado eletronicamente por **CELESTINO CHUPEL - Matr.0118377-X, Defensor(a) Público(a)-Geral**, em 29/05/2024, às 13:27, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
 verificador= **142078747** código CRC= **C81C537B**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

SIA Trecho 17, Rua 7, Lote 45 - Bairro Zona Industrial Guará - CEP 71200-219 - DF

2196-4308

00401-00032880/2023-74

Doc. SEI/GDF 142078747