



**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL**  
**DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL**

Apostilamento n.º 2º/2024

**SEGUNDO TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 35/2023, VISANDO À  
REACTUAÇÃO DO VALOR DA MÃO DE OBRA (PROCESSO Nº 00401-  
00032880/2023-74)**

**CONTRATANTE:** A DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL, com sede no Setor de Indústria e Abastecimento, no Trecho nº 17, Rua 07, Lote 45, Brasília-DF, CEP: 71.200-219, inscrita no CNPJ nº 12.219.624/0001-83, consoante competência originária prevista na Lei Complementar Nº 80, de 12 de janeiro de 1994, e ainda na Lei Complementar Nº 828, de 26 de julho de 2010, em sua nova redação dada pela Lei Complementar Nº 908 de 7 de janeiro de 2016 pelo seu Defensor Público-Geral Substituto, Exmo. Sr. FABRÍCIO RODRIGUES DE SOUSA.

**CONTRATADA:** A empresa **G&E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA**, CNPJ nº 08.744.139/0001-51, com sede à SQSW 305, Bloco J, Apto. 202 – Sudoeste, Brasília-DF, CEP: 70673-422, telefone: (61)3447-2837.

**AUTORIZO** o apostilamento do Contrato nº 35/2023, cujo objeto se refere à prestação de serviços contínuos terceirizados com dedicação de mão de obra exclusiva de apoio administrativo (copeiro, recepcionista, motorista executivo, supervisor administrativo e supervisor de transportes) para atender às necessidades da Defensoria Pública do Distrito Federal - DPDF, de acordo com as especificações e condições previstas no Edital de Pregão Eletrônico nº 02/2023, nos seguintes termos:

**OBJETO:** O presente Termo de Apostilamento tem por finalidade **reactuar**, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2024, os valores da mão de obra das categorias envolvidas (**motorista executivo e supervisor de transportes**), tendo em vista a celebração da Convenção Coletiva de Trabalho - SITRATTER/DF 2024/2024, firmada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporário e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal – SEAC/DF e o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Transporte Terrestre de Passageiros Urbanos, Interestaduais, Especiais, Escolares, Turismo e de Carga no Distrito Federal - SITRATTER/DF.

**FUNDAMENTO LEGAL:** Este Termo de Apostilamento é celebrado com fundamento no artigo 40, inciso XI c/c art. 65, §8º, ambos da Lei nº 8.666/1993; e na Cláusula Quinta do Contrato nº 35/2023.

**VALOR NOMINAL DO APOSTILAMENTO:** O valor nominal do presente apostilamento é de R\$ 49.100,52 (quarenta e nove mil e cem reais e cinquenta e dois centavos), conforme Anexo Único a este Termo.

**NOVO VALOR CONTRATUAL:** O valor total estimado do Contrato nº 35/2023, para o período de 01/01/2024 a 12/12/2024, passará de R\$ 2.201.392,56 (dois milhões, duzentos e um mil trezentos e noventa e dois reais e cinquenta e seis centavos) para até R\$ 2.250.493,08 (dois milhões, duzentos e cinquenta mil quatrocentos e noventa e três reais e oito centavos).

**VIGÊNCIA:** O presente apostilamento entra em vigor na data de sua assinatura até o término de vigência do contrato principal, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2024.

**DESPESA:** As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento da Defensoria Pública do Distrito Federal deste exercício, na dotação: Unidade Orçamentária: 48101, Programa de Trabalho: 03.122.8211.8517.0138, Natureza da Despesa: 33.90.37.01, Fonte de Recursos: 100.

O empenho inicial é de R\$ 49.100,52 (quarenta e nove mil e cem reais e cinquenta e dois centavos), conforme Nota de Empenho nº 2024NE00202, emitida em 12/09/2024, sob o evento nº 400092, na modalidade Global.

**GARANTIA:** Em razão do presente apostilamento, a CONTRATADA deverá apresentar à CONTRATANTE, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contado da data de recebimento de via assinada deste Termo de Apostilamento, garantia complementar no valor de R\$ 2.455,02 (dois mil quatrocentos e cinquenta e cinco reais e dois centavos), a fim de manter o montante total da garantia prestada, correspondendo ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor atualizado do Contrato nº 35/2024, consoante disposto em sua Cláusula Nona.

O valor total da garantia passa de R\$ 110.069,63 para R\$ 112.524,65 (cento e doze mil quinhentos e vinte e quatro reais e sessenta e cinco centavos).

**FABRÍCIO RODRIGUES DE SOUSA**  
Defensor Público-Geral Substituto

## ANEXO ÚNICO

## MEMÓRIA DE CÁLCULO

**REPACTUAÇÃO SITRATTER 2024 - REVISÃO DA ALIQUOTA DA MULTA DO FGTS**  
Efeitos Financeiro a partir de 01/01/2024

**DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL**  
QUADRO RESUMO

ITEM	FUNÇÃO	CCT	QUANTITATIVO	SALÁRIO	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
1	COPEIRO(A)	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	6	1.629,62	4.404,21	26.425,26	317.103,12
2	RECEPCIONISTA	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	12	2.405,96	5.799,78	69.597,36	835.168,32
3	MOTORISTA EXECUTIVO	CCT SITRATER 2024/2024	10	3.300,94	7.534,01	75.340,10	904.081,20
4	SUPERVISOR(A)	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	1	3.222,40	7.121,98	7.121,98	85.463,76
5	SUPERVISOR(A) DE TRANSPORTES	CCT SITRATER 2024/2024	1	4.231,32	9.056,39	9.056,39	108.676,68
<b>VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS</b>						<b>187.541,09</b>	<b>2.250.493,08</b>

**DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL**  
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

<b>A</b>	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	<b>04/06/2024</b>
<b>B</b>	Município/UF	<b>DF</b>
<b>C</b>	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	<b>SITRATTER 2024/2024</b>
<b>D</b>	Número de meses de execução contratual	<b>12</b>

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	<b>MOTORISTA EXECUTIVO</b>	<b>Posto de Serviço - 44h semanais</b>	<b>1</b>

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Função	<b>MOTORISTA EXECUTIVO</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações ( CBO )	<b>7823</b>
3	Salário normativo da categoria profissional	<b>3.300,94</b>
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Motorista</b>
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	<b>01/01/2024</b>
6	Registro Acordo Coletivo	<b>-</b>

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		<b>3.300,94</b>
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)</b>			<b>3.300,94</b>

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	274,97
B	Adicional de férias	2,78%	91,77
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	132,04
<b>Subtotal Submódulo 2.1</b>		<b>15,11%</b>	<b>498,78</b>

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	660,19
B	SESI ou SESC	1,50%	49,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	33,01
D	INCRA	0,20%	6,60
E	Salário Educação	2,50%	82,52
F	FGTS	8,00%	264,08
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	73,28
H	SEBRAE	0,60%	19,81
Subtotal Submódulo 2.2		36,02%	1.189,00
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(198,06)
B	Auxílio Alimentação		1.019,70
C	Plano de saúde		267,00
D	Auxílio Odontológico		-
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.321,95
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	11,55
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	3,96
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,33
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	11,88
TOTAL MÓDULO 3		0,84%	27,72

## Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,99
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,33
<b>SUBTOTAL 4.1 (A+B)</b>		<b>0,04%</b>	<b>1,32</b>
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	274,97
B	Ausência por Doença	0,28%	9,24
C	Licença paternidade	0,02%	0,66
D	Ausências legais	0,28%	9,24
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,32
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	106,29
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	47,20
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,32
<b>Subtotal do submódulo 4.2 ( A+B+C+D+E+F+G+H)</b>		<b>13,64%</b>	<b>450,24</b>
<b>TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)</b>		<b>13,68%</b>	<b>451,56</b>
<b>TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4</b>		<b>65,65%</b>	<b>3.489,01</b>

## Módulo 5 - Insumos Diversos

MÓDULO 5	Insumos Diversos	R\$
A	Uniformes	93,12
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)	6,88
C	Outros (Especificar)	-
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>		<b>100,00</b>

## Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	41,34
B	Lucro	0,500000%	34,66
SubTotal (A+B)		1,10%	76,00
<b>Tributos</b>			-
C1	PIS	0,45%	33,90
C2	COFINS	2,09%	157,46
C3	ISS	5,00%	376,70
<b>Subtotal (C1+C2 +C3)</b>		<b>7,54%</b>	<b>568,06</b>
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>			<b>644,06</b>

## QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.300,94
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.009,73
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	27,72
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	451,56
E	Módulo 5- Insumos Diversos	100,00
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>		<b>6.889,95</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	644,06
<b>Valor Total por EMPREGADO</b>		<b>7.534,01</b>
<b>BDI</b>		<b>9%</b>

## DEFENSORIA PUBLICA DO DISTRITO FEDERAL

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	04/06/2024
B	Município/UF	DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SITRATTER 2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	<b>SUPERVISOR DE TRANSPORTES</b>	Posto de Serviço - 44h semanais	1

## Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Função	SUPERVISOR DE TRANSPORTES
2	Classificação Brasileira de Ocupações ( CBO )	5101-05
3	Salário normativo da categoria profissional	4.231,32
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SUPERVISOR
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo	-

## Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		4.231,32
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intrajornada		
H	Outros (especificar)		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)</b>			<b>4.231,32</b>

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	352,47
B	Adicional de férias	2,78%	117,63
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	169,25
<b>Subtotal Submódulo 2.1</b>		<b>15,11%</b>	<b>639,35</b>

<b>Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS</b>			
<b>Submódulo 2.2</b>	<b>GPS, FGTS e Outras Contribuições</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	INSS	20,00%	846,26
<b>B</b>	SESI ou SESC	1,50%	63,47
<b>C</b>	SENAI ou SENAC	1,00%	42,31
<b>D</b>	INCRA	0,20%	8,46
<b>E</b>	Salário Educação	2,50%	105,78
<b>F</b>	FGTS	8,00%	338,51
<b>G</b>	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	93,94
<b>H</b>	SEBRAE	0,60%	25,39
<b>Subtotal Submódulo 2.2</b>		<b>36,02%</b>	<b>1.524,12</b>
<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>			
<b>Sumódulo 2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(253,88)
<b>B</b>	Auxílio Alimentação		1.019,70
<b>C</b>	Plano de saúde		267,00
<b>D</b>	Auxílio Odontológico		-
<b>E</b>	Seguro de vida e invalidez		3,30
<b>F</b>	Outros		-
<b>Subtotal Submódulo 2.3</b>			<b>1.266,13</b>
<b>Módulo 3 - Provisões para Rescisão</b>			
<b>MÓDULO 3</b>	<b>Provisões para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	14,81
<b>B</b>	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	5,08
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,42
<b>D</b>	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	15,23
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>		<b>0,84%</b>	<b>35,54</b>

<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Submódulo 4.1</b>	<b>Ausências Legais por afastamento maternidade</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	1,27
<b>B</b>	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,42
<b>SUBTOTAL 4.1 (A+B)</b>		<b>0,04%</b>	<b>1,69</b>
<b>Submódulo 4.2</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	352,47
<b>B</b>	Ausência por Doença	0,28%	11,85
<b>C</b>	Licença paternidade	0,02%	0,85
<b>D</b>	Ausências legais	0,28%	11,85
<b>E</b>	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,69
<b>F</b>	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	136,25
<b>G</b>	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	60,51
<b>H</b>	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,69
<b>Subtotal do submódulo 4.2 ( A+B+C+D+E+F+G+H)</b>		<b>13,64%</b>	<b>577,16</b>
<b>TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)</b>		<b>13,68%</b>	<b>578,85</b>
<b>TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e</b>		<b>65,65%</b>	<b>4.043,99</b>

<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>		
<b>MÓDULO 5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Uniformes	-
<b>B</b>	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)	6,88
<b>C</b>	Outros (Especificar)	-
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>		<b>6,88</b>

<b>Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>MÓDULO 6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos	0,600000%	49,69
<b>B</b>	Lucro	0,500000%	41,66
<b>SubTotal (A+B)</b>		<b>1,10%</b>	<b>91,35</b>
<b>C</b>	<b>Tributos</b>		-
<b>C1</b>	PIS	0,45%	40,75
<b>C2</b>	COFINS	2,09%	189,28
<b>C3</b>	ISS	5,00%	452,82
<b>Subtotal (C1+C2+C3)</b>		<b>7,54%</b>	<b>682,85</b>
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>			<b>774,20</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>R\$</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.231,32
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.429,60
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	35,54
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	578,85
<b>E</b>	Módulo 5- Insumos Diversos	6,88
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>		<b>8.282,19</b>
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	774,20
<b>Valor Total por EMPREGADO</b>		<b>9.056,39</b>
<b>BDI</b>		<b>9%</b>

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)		07/03/2024
B	Município/UF		DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2024
D	Número de meses de execução contratual		12
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	RECEPCIONISTA	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função		RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações ( CBO )		4221-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$	2.405,96
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		RECEPCIONISTA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo		01/01/2024
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO 1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		R\$ 2.405,96
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intrajornada		
H	Outros (especificar)		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)</b>			<b>2.405,96</b>
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	200,42
B	Adicional de férias	2,78%	66,89
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	96,24
<b>Subtotal Submódulo 2.1</b>		<b>15,11%</b>	<b>363,55</b>
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	481,19
B	SESI ou SESC	1,50%	36,09
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,06
D	INCRA	0,20%	4,81
E	Salário Educação	2,50%	60,15
F	FGTS	8,00%	192,48
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	53,41
H	SEBRAE	0,60%	14,44
<b>Subtotal Submódulo 2.2</b>		<b>36,02%</b>	<b>866,63</b>
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(144,36)
B	Auxílio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxílio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
<b>Subtotal Submódulo 2.3</b>			<b>1.217,34</b>



<b>Módulo 3 - Provisões para Rescisão</b>			
<b>MÓDULO 3</b>	<b>Provisões para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	8,42
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	2,89
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,24
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	8,66
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>		<b>0,84%</b>	<b>20,21</b>
<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Submódulo 4.1</b>	<b>Ausências Legais por afastamento maternidade</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,72
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,24
<b>SUBTOTAL 4.1 (A+B)</b>		<b>0,04%</b>	<b>0,96</b>
<b>Submódulo 4.2</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	200,42
B	Ausência por Doença	0,28%	6,74
C	Licença paternidade	0,02%	0,48
D	Ausências legais	0,28%	6,74
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	0,96
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	77,47
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	34,41
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,96
<b>Subtotal do submódulo 4.2 ( A+B+C+D+E+F+G+H)</b>		<b>13,64%</b>	<b>328,18</b>
<b>TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)</b>		<b>13,68%</b>	<b>329,14</b>
<b>TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4</b>		<b>65,65%</b>	<b>2.796,87</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>MÓDULO 5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>R\$</b>
A	Uniformes		94,26
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>			<b>101,14</b>
<b>Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>MÓDULO 6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	0,600000%	31,82
B	Lucro	0,500000%	26,68
<b>SubTotal (A+B)</b>		<b>1,10%</b>	<b>58,50</b>
C	<b>Tributos</b>		-
C1	PIS	0,45%	26,10
C2	COFINS	2,09%	121,22
C3	ISS	5,00%	289,99
<b>Subtotal (C1+C2 +C3)</b>		<b>7,54%</b>	<b>437,31</b>
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>			<b>495,81</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>R\$</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.405,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.447,52
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		20,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		329,14
E	Módulo 5- Insumos Diversos		101,14
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>			<b>5.303,97</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		495,81
<b>Valor Total por EMPREGADO</b>			<b>5.799,78</b>
<b>BDI</b>			<b>9%</b>

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/03/2024	
B	Município/UF	DF	
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024	
D	Número de meses de execução contratual	12	
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	<b>SUPERVISOR ADMINISTRATIVO</b>	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	
2	Classificação Brasileira de Ocupações ( CBO )	4101-05	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$	3.222,40
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SUPERVISOR	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024	
6	Registro Acordo Coletivo	01/01/2024	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		R\$ 3.222,40
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intrajornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			3.222,40
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	268,43
B	Adicional de férias	2,78%	89,58
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	128,90
Subtotal Submódulo 2.1		15,11%	486,91
Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	644,48
B	SESI ou SESC	1,50%	48,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	32,22
D	INCRA	0,20%	6,44
E	Salário Educação	2,50%	80,56
F	FGTS	8,00%	257,79
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	71,54
H	SEBRAE	0,60%	19,33
Subtotal Submódulo 2.2		36,02%	1.160,70
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(193,34)
B	Auxilio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxilio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.168,36

<b>Módulo 3 - Provisões para Rescisão</b>			
<b>MÓDULO 3</b>	<b>Provisões para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	11,28
<b>B</b>	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	3,87
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,32
<b>D</b>	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	11,60
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>		<b>0,84%</b>	<b>27,07</b>
<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Submódulo 4.1</b>	<b>Ausências Legais por afastamento maternidade</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,97
<b>B</b>	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,32
<b>SUBTOTAL 4.1 (A+B)</b>		<b>0,04%</b>	<b>1,29</b>
<b>Submódulo 4.2</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	268,43
<b>B</b>	Ausência por Doença	0,28%	9,02
<b>C</b>	Licença paternidade	0,02%	0,64
<b>D</b>	Ausências legais	0,28%	9,02
<b>E</b>	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,29
<b>F</b>	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	103,76
<b>G</b>	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	46,08
<b>H</b>	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,29
<b>Subtotal do submódulo 4.2 ( A+B+C+D+E+F+G+H)</b>		<b>13,64%</b>	<b>439,53</b>
<b>TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)</b>		<b>13,68%</b>	<b>440,82</b>
<b>TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4</b>		<b>65,65%</b>	<b>3.283,86</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>MÓDULO 5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>R\$</b>
<b>A</b>	Uniformes		-
<b>B</b>	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
<b>C</b>	Outros (Especificar)		-
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>			<b>6,88</b>
<b>Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>MÓDULO 6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos	0,600000%	39,08
<b>B</b>	Lucro	0,500000%	32,76
<b>SubTotal (A+B)</b>		<b>1,10%</b>	<b>71,84</b>
<b>C</b>	<b>Tributos</b>		-
<b>C1</b>	PIS	0,45%	32,05
<b>C2</b>	COFINS	2,09%	148,85
<b>C3</b>	ISS	5,00%	356,10
<b>Subtotal (C1+C2 +C3)</b>		<b>7,54%</b>	<b>537,00</b>
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>			<b>608,84</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>R\$</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.222,40
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.815,97
<b>C</b>	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		27,07
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		440,82
<b>E</b>	Módulo 5- Insumos Diversos		6,88
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>			<b>6.513,14</b>
<b>F</b>	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		608,84
<b>Valor Total por EMPREGADO</b>			<b>7.121,98</b>
<b>BDI</b>			<b>9%</b>

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)		07/03/2024
B	Município/UF		DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2024
D	Número de meses de execução contratual		12
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	COPEIRO(A)	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função		COPEIRO (A)
2	Classificação Brasileira de Ocupações ( CBO )		5134-25
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$	1.629,62
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo		01/01/2024
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		R\$ 1.629,62
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intraornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			1.629,62
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	135,75
B	Adicional de férias	2,78%	45,30
C	Incidência da Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de férias	4,00%	65,18
Subtotal Submódulo 2.1			246,23
Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	325,92
B	SESI ou SESC	1,50%	24,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	16,30
D	INCRA	0,20%	3,26
E	Salário Educação	2,50%	40,74
F	FGTS	8,00%	130,37
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	36,18
H	SEBRAE	0,60%	9,78
Subtotal Submódulo 2.2			586,99
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(97,78)
B	Auxilio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxílio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.263,92

<b>Módulo 3 - Provisões para Rescisão</b>			
<b>MÓDULO 3</b>	<b>Provisões para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	5,70
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	1,96
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,16
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	0,36%	5,87
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>		<b>0,84%</b>	<b>13,69</b>
<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Submódulo 4.1</b>	<b>Ausências Legais por afastamento maternidade</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,49
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,16
<b>SUBTOTAL 4.1 (A+B)</b>		<b>0,04%</b>	<b>0,65</b>
<b>Submódulo 4.2</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	135,75
B	Ausência por doença	0,28%	4,56
C	Licença Paternidade	0,02%	0,33
D	Ausência Legais	0,28%	4,56
E	Ausência por acidente de trabalho	0,04%	0,65
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	52,47
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,43%	23,30
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,65
<b>Subtotal do submódulo 4.2 ( A+B+C+D+E+F+G+H)</b>		<b>13,64%</b>	<b>222,27</b>
<b>TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)</b>		<b>13,68%</b>	<b>222,92</b>
<b>TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4</b>		<b>65,65%</b>	<b>2.333,75</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>MÓDULO 5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>R\$</b>
A	Uniformes		57,45
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>			<b>64,33</b>
<b>Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>MÓDULO 6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	0,600000%	24,17
B	Lucro	0,500000%	20,26
<b>SubTotal (A+B)</b>		<b>1,10%</b>	<b>44,43</b>
C	<b>Tributos</b>		-
C1	PIS	0,45%	19,82
C2	COFINS	2,09%	92,05
C3	ISS	5,00%	220,21
<b>Subtotal (C1+C2 +C3)</b>		<b>7,54%</b>	<b>332,08</b>
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>			<b>376,51</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>R\$</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.629,62
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.097,14
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		13,69
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		222,92
E	Módulo 5- Insumos Diversos		64,33
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>			<b>4.027,70</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		376,51
<b>Valor Total por EMPREGADO</b>			<b>4.404,21</b>
<b>BDI</b>			<b>9%</b>

**DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL**  
**PLANILHA DE CUSTOS UNITÁRIOS - UNIFORMES**

COPEIRO							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Calça	Peça	2	1	Estilo social, na cor preta, tecido por Oxford, 100% poliéster ou similar	3	42,00	R\$ 126,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	R\$ 240,00
Gravata	Peça	2	1	Estilo borboleta, na cor preta, tecido 100% poliéster ou similar.	3	20,00	R\$ 60,00
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	R\$ 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	R\$ 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	R\$ 210,00
<b>SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (COPEIRO)</b>							<b>R\$ 724,00</b>
FEMININO							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Calça ou Saia	Peça	2	1	Estilo social, na cor preta, tecido microfibra ou similar	3	40,00	R\$ 120,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	R\$ 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musselina, seda ou similar.	3	13,57	R\$ 40,71
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	R\$ 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	60,00	R\$ 180,00
<b>SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (COPEIRO)</b>							<b>R\$ 654,87</b>
<b>VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO COPEIRO(A)</b>							<b>R\$ 689,44</b>
							<b>57,45</b>

RECEPCIONISTA							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido tipo Oxford, 100% poliéster ou similar, com forro do blazer em tecido 100% acetato. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	3	185,00	R\$ 555,00
Camisa social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	R\$ 240,00
Gravata	Peça	2	1	Na cor preta, modelo vertical/tradicional, tecido 100% poliéster ou similar.	3	20,00	R\$ 60,00
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	R\$ 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	R\$ 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	R\$ 210,00
<b>SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (RECEPCIONISTA)</b>							<b>R\$ 1.153,00</b>
FEMININO							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça ou Saia	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido microfibra ou similar. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	180,00	R\$ 540,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	R\$ 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musselina, seda ou similar.	3	15,00	R\$ 45,00
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	R\$ 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	70,00	R\$ 210,00
<b>SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (RECEPCIONISTA)</b>							<b>R\$ 1.109,16</b>
<b>VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO RECEPCIONISTA(A)</b>							<b>R\$ 1.131,08</b>
							<b>94,26</b>

MOTORISTA EXECUTIVO							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido tipo Oxford, 100% poliéster ou similar, com forro do blazer em tecido 100% acetato. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	3	180,00	R\$ 540,00
Camisa social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	R\$ 240,00
Gravata	Peça	2	1	Estilo borboleta, na cor preta, tecido 100% poliéster ou similar.	3	15,90	R\$ 47,70
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	R\$ 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	R\$ 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	R\$ 210,00
<b>SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (MOTORISTA EXECUTIVO)</b>							<b>R\$ 1.125,70</b>
FEMININO							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça ou Saia	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido microfibra ou similar. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	180,00	R\$ 540,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	R\$ 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musselina, seda ou similar.	3	15,00	R\$ 45,00
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	R\$ 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	70,00	R\$ 210,00
<b>SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (MOTORISTA EXECUTIVO)</b>							<b>R\$ 1.109,16</b>
<b>VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO MOTORISTA EXECUTIVO</b>							<b>R\$ 1.117,43</b>
							<b>93,12</b>

## ANEXO XII

Equipamentos	Medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total	Vida Útil (VU) meses	Vida Útil (VU) anos	Depreciação Mensal (R\$)
Relógio de Ponto Biométrico	Unid	25	R\$1.800,00	R\$45.000,00	60	5	R\$750,00
<b>Valor por funcionário</b>					<b>R\$ 6,88</b>		



Documento assinado eletronicamente por **FABRÍCIO RODRIGUES DE SOUSA - Matr.0237130-8, Defensor(a) Público(a)-Geral substituto(a)**, em 17/09/2024, às 18:15, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)  
 verificador= **151061749** código CRC= **79F5B774**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

SIA Trecho 17, Rua 7, Lote 45 - Bairro Zona Industrial Guará - CEP 71200-219 - DF

2196-4308