



Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060

PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS Nº 35/2023, QUE ENTRE SI CELEBRAM A DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL - DPDF E A EMPRESA G&E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA.

PROCESSO Nº 00401-00032880/2023-74

CLÁUSULA PRIMEIRA – DAS PARTES

A **DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL - DPDF**, neste ato denominada **CONTRATANTE**, com sede no Setor de Indústria e Abastecimento, Trecho 17, Rua 07, Lote 45, Brasília-DF, CEP: 71.200-219, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 12.219.624/0001-83, representada pelo Exmo. Sr. **CELESTINO CHUPEL**, na qualidade de Defensor Público-Geral, portador da Matrícula Funcional nº 0118377-X, nomeado pelo "Decretos de 4 de abril de 2022", publicado no DODF nº 65, de 05 de abril de 2022, e reconduzido pelo "Decretos de 10 de abril de 2024", publicado no DODF nº 26-A, de 10 de abril de 2022, consoante competência originária prevista na Lei Complementar Nº 80, de 12 de janeiro de 1994, e ainda na Lei Complementar Nº 828, de 26 de julho de 2010, em sua nova redação dada pela Lei Complementar Nº 908 de 7 de janeiro de 2016 e a empresa **G&E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA**, doravante denominada **CONTRATADA**, com sede à SQSW 305, Bloco J, Apto. 202 – Sudoeste, Brasília-DF, CEP: 70673-422, inscrita no CNPJ sob o nº 08.744.139/0001-51, representada pelo Sr. **GUILHERME LEITE CASTELLO BRANCO**, na qualidade de Representante Legal.

CLÁUSULA SEGUNDA – DO OBJETO

2.1. Prorrogar o prazo de vigência do contrato nº 35/2023 por mais 12 (doze) meses, com base no inciso II, artigo 57 da Lei nº 8.666/93, e proposta da Contratada (157744268) compreendendo o período de 13/12/2024 a 12/12/2025 ou até a conclusão do novo processo licitatório, pela urgência e impossibilidade de aguardar findar o certame, a fim de evitar prejuízos ao interesse público, por se tratar de serviços terceirizados essenciais.

2.2. Alterar o percentual da Multa do FGTS de 0,36% prevista no Anexo I, Memória de Cálculo das Planilhas de Custos e Formação de Preços, Módulo 3 - Provisão para Rescisão, D, do Termo de Referência, para 4,00%, conforme Decreto nº 34.649/2013.

2.3. O valor mensal do presente termo aditivo será de **R\$ 190.975,61 (cento e noventa mil novecentos e setenta e cinco reais e sessenta e um centavos)**, passando o valor anual do Contrato para **R\$ 2.291.707,32** (dois milhões, duzentos e noventa e um mil, setecentos e sete reais e trinta e dois centavos), conforme anexo.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA VIGÊNCIA

O presente Termo Aditivo entra em vigor a partir do dia 13 de dezembro de 2024.

CLÁUSULA QUARTA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. A despesa correrá à conta da seguinte Dotação Orçamentária:

I - Unidade Orçamentária: 48101

II - Programa de Trabalho: 03.122.8211.8517.0138

III - Natureza da Despesa: 339037

IV - Fonte de Recursos: 100

4.2. O empenho inicial é de R\$ 1.949.277,66 (um milhão, novecentos e quarenta e nove mil duzentos e setenta e sete reais e sessenta e seis centavos), conforme Nota de Empenho nº 2024NE00202, emitida em 26/02/2024, sob o evento nº 400091, na modalidade Global.

CLÁUSULA QUINTA – DA RATIFICAÇÃO

Permanecem inalteradas as demais cláusulas do Contrato a que se refere o presente Termo Aditivo.

CLÁUSULA SEXTA – DA PUBLICAÇÃO E DO REGISTRO

A eficácia deste Termo fica condicionada à publicação resumida do instrumento pela **CONTRATANTE** na Imprensa Oficial até o quinto dia útil do mês seguinte ao de sua assinatura, para ocorrer no prazo de vinte dias daquela data.

Pela **CONTRATANTE**:

CELESTINO CHUPEL

Defensor Público-Geral

Pela **CONTRATADA**:

GUILHERME LEITE CASTELLO BRANCO

Representante Legal

ANEXO

MEMÓRIA DE CÁLCULO

REVISÃO DA ALIQUOTA DA MULTA DO FGTS

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

QUADRO RESUMO

ITEM	FUNÇÃO	CCT	QUANTITATIVO	SALÁRIO	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
1	COPEIRO(A)	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	6	1.629,62	4.474,94	26.849,64	322.195,68
2	RECEPCIONISTA	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	12	2.405,96	5.904,22	70.850,64	850.207,68
3	MOTORISTA EXECUTIVO	CCT SITTRATER 2024/2024	10	3.143,76	7.677,34	76.773,40	921.280,80
4	SUPERVISOR(A) ADMINISTRATIVO	CCT SINDSERVIÇOS 2024/2024	1	3.222,40	7.261,86	7.261,86	87.142,32
5	SUPERVISOR(A) DE TRANSPORTES	CCT SITTRATER 2024/2024	1	4.029,83	9.240,07	9.240,07	110.880,84
VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS						190.975,61	2.291.707,32

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	03/12/2024
B	Município/UF	DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SITTRATER 2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	MOTORISTA EXECUTIVO	Posto de Serviço - 44h semanais	1

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Função	MOTORISTA EXECUTIVO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823
3	Salário normativo da categoria profissional	3.300,94
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo	-

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	RS
A	Salário Base		3.300,94
B	Adicional de periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional noturno	-	
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)	-	
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			3.300,94

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	RS
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	274,97
B	Adicional de férias	2,78%	91,77
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	132,04
Subtotal Submódulo 2.1		15,11%	498,78
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	RS
A	INSS	20,00%	660,19
B	SESI ou SESC	1,50%	49,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	33,01
D	INCRA	0,20%	6,60
E	Salário Educação	2,50%	82,52
F	FGTS	8,00%	264,08
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	73,28
H	SEBRAE	0,60%	19,81
Subtotal Submódulo 2.2		36,02%	1.189,00

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	RS
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(198,06)
B	Auxílio Alimentação		1.019,70
C	Plano de saúde		267,00
D	Auxílio Odontológico		-
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.321,95
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	RS
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	11,55
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	3,96
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,33
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	132,04
TOTAL MÓDULO 3		4,48%	147,88
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	RS
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,99
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,33
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	1,32
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	RS
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	274,97
B	Ausência por Doença	0,28%	9,24
C	Licença paternidade	0,02%	0,66
D	Ausências legais	0,28%	9,24
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,32
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	106,29
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	58,10
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,32
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,97%	461,14
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		14,01%	462,46
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		69,62%	3.620,07
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		RS
A	Uniformes		93,12
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			100,00
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	RS
A	Custos Indiretos	0,600000%	42,13
B	Lucro	0,500000%	35,32
SubTotal (A+B)		1,10%	77,45
C	Tributos		-
C1	PIS	0,45%	34,55
C2	COFINS	2,09%	160,46
C3	ISS	5,00%	383,87
Subtotal (C1+C2+C3)		7,54%	578,88
TOTAL MÓDULO 6			656,33
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			RS
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.300,94	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.009,73	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	147,88	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	462,46	
E	Módulo 5- Insumos Diversos	100,00	
Subtotal (A+B+C+D+E)		7.021,01	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	656,33	
Valor Total por EMPREGADO		7.677,34	
BDI			9%
DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			

A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)		03/12/2024
B	Município/UF		DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SITRATTER 2024/2024
D	Número de meses de execução contratual		12
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	SUPERVISOR DE TRANSPORTES	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função		SUPERVISOR DE TRANSPORTES
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5101-05
3	Salário normativo da categoria profissional		4.231,32
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SUPERVISOR
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo		-
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO 1	Composição da Remuneração	%	RS
A	Salário Base		4.231,32
B	Adicional de periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional noturno	-	
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)	-	
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			4.231,32
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	RS
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	352,47
B	Adicional de férias	2,78%	117,63
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	169,25
Subtotal Submódulo 2.1			639,35
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições		
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	RS
A	INSS	20,00%	846,26
B	SESI ou SESC	1,50%	63,47
C	SENAI ou SENAC	1,00%	42,31
D	INCRA	0,20%	8,46
E	Salário Educação	2,50%	105,78
F	FGTS	8,00%	338,51
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	93,94
H	SEBRAE	0,60%	25,39
Subtotal Submódulo 2.2			1.524,12
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	RS
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(253,88)
B	Auxílio Alimentação		1.019,70
C	Plano de saúde		267,00
D	Auxílio Odontológico		-
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.266,13
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	RS
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	14,81

B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	5,08
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,42
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	169,25
TOTAL MÓDULO 3		4,48%	189,56
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	RS
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	1,27
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,42
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	1,69
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	RS
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	352,47
B	Ausência por Doença	0,28%	11,85
C	Licença paternidade	0,02%	0,85
D	Ausências legais	0,28%	11,85
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,69
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	136,25
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	74,47
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,69
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,97%	591,12
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		14,01%	592,81
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2 , 3 e 4		69,62%	4.211,97
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		RS
A	Uniformes		-
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			6,88
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	RS
A	Custos Indiretos	0,600000%	50,70
B	Lucro	0,500000%	42,50
SubTotal (A+B)		1,10%	93,20
C	Tributos		-
C1	PIS	0,45%	41,58
C2	COFINS	2,09%	193,12
C3	ISS	5,00%	462,00
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,54%	696,70
TOTAL MÓDULO 6			789,90
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			RS
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.231,32
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.429,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		189,56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		592,81
E	Módulo 5- Insumos Diversos		6,88
Subtotal (A+B+C+D+E)			8.450,17
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		789,90
Valor Total por EMPREGADO			9.240,07
BDI			9%
DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposa (dia/mês/ano)		03/12/2024
B	Município/UF		DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2024
D	Número de meses de execução contratual		12
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	RECEPCIONISTA	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			

1	Função	RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário normativo da categoria profissional	2.405,96
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo	01/01/2024

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO 1	Composição da Remuneração	%	RS
A	Salário Base		2.405,96
B	Adicional de periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional noturno	-	
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intrajornada		
H	Outros (especificar)	-	
	TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)		2.405,96

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	RS
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	200,42
B	Adicional de férias	2,78%	66,89
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	96,24
	Subtotal Submódulo 2.1	15,11%	363,55

Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS

Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	RS
A	INSS	20,00%	481,19
B	SESI ou SESC	1,50%	36,09
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,06
D	INCRA	0,20%	4,81
E	Salário Educação	2,50%	60,15
F	FGTS	8,00%	192,48
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	53,41
H	SEBRAE	0,60%	14,44
	Subtotal Submódulo 2.2	36,02%	866,63

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Submódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	RS
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(144,36)
B	Auxílio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxílio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
	Subtotal Submódulo 2.3		1.217,34

Módulo 3 - Provisões para Rescisão

MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	RS
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	8,42
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	2,89
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,24
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	96,24
	TOTAL MÓDULO 3	4,48%	107,79

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	RS
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,72
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,24
	SUBTOTAL 4.1 (A+B)	0,04%	0,96
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	RS
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	200,42
B	Ausência por Doença	0,28%	6,74
C	Licença paternidade	0,02%	0,48
D	Ausências legais	0,28%	6,74
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	0,96
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	77,47

G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	42,34
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,96
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,97%	336,11
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		14,01%	337,07
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		69,62%	2.892,38
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		RS
A	Uniformes		94,26
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			101,14
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	RS
A	Custos Indiretos	0,600000%	32,40
B	Lucro	0,500000%	27,16
	SubTotal (A+B)	1,10%	59,56
C	Tributos		-
C1	PIS	0,45%	26,57
C2	COFINS	2,09%	123,40
C3	ISS	5,00%	295,21
	Subtotal (C1+C2 +C3)	7,54%	445,18
TOTAL MÓDULO 6			504,74
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			RS
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.405,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.447,52
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		107,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		337,07
E	Módulo 5- Insumos Diversos		101,14
	Subtotal (A+B+C+D+E)		5.399,48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		504,74
Valor Total por EMPREGADO			5.904,22
BDI			9%
DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)		03/12/2024
B	Município/UF		DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2024
D	Número de meses de execução contratual		12
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função		SUPERVISOR ADMINISTRATIVO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4101-05
3	Salário normativo da categoria profissional		3.222,40
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SUPERVISOR
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo		01/01/2024
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	RS
A	Salário Base		3.222,40
B	Adicional de periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional noturno	-	
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intrajornada		
H	Outros (especificar)	-	

	TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)		3.222,40
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSASIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	RS
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	268,43
B	Adicional de férias	2,78%	89,58
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	128,90
Subtotal Submódulo 2.1		15,11%	486,91
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições		
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	RS
A	INSS	20,00%	644,48
B	SESI ou SESC	1,50%	48,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	32,22
D	INCRA	0,20%	6,44
E	Salário Educação	2,50%	80,56
F	FGTS	8,00%	257,79
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	71,54
H	SEBRAE	0,60%	19,33
Subtotal Submódulo 2.2		36,02%	1.160,70
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Submódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	RS
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(193,34)
B	Auxílio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxílio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.168,36
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	RS
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	11,28
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	3,87
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,32
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	128,90
TOTAL MÓDULO 3		4,48%	144,37
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	RS
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,97
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,32
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	1,29
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	RS
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	268,43
B	Ausência por Doença	0,28%	9,02
C	Licença paternidade	0,02%	0,64
D	Ausências legais	0,28%	9,02
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,29
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	103,76
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	56,71
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,29
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,97%	450,16
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		14,01%	451,45
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		69,62%	3.411,79
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		RS
A	Uniformes		-
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			6,88
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	RS
A	Custos Indiretos	0,600000%	39,85

B	Lucro	0,500000%	33,40
	SubTotal (A+B)	1,10%	73,25
C	Tributos		-
C1	PIS	0,45%	32,68
C2	COFINS	2,09%	151,77
C3	ISS	5,00%	363,09
	Subtotal (C1+C2+C3)	7,54%	547,54

TOTAL MÓDULO 6

620,79

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		RS
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.222,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.815,97
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	144,37
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	451,45
E	Módulo 5- Insumos Diversos	6,88
	Subtotal (A+B+C+D+E)	6.641,07
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	620,79
	Valor Total por EMPREGADO	7.261,86
	BDI	9%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A	Data e apresentação da proposa (dia/mês/ano)	03/12/2024
B	Município/UF	DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	COPEIRO(A)	Posto de Serviço - 44h semanais	1

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Função	COPEIRO (A)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário normativo da categoria profissional	1.629,62
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo	01/01/2024

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	RS
A	Salário Base		1.629,62
B	Adicional de periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional noturno	-	
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)	-	
	TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)		1.629,62

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
	Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	RS
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	135,75
B	Adicional de férias	2,78%	45,30
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	65,18
	Subtotal Submódulo 2.1	15,11%	246,23
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições		
	Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS		
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	RS
A	INSS	20,00%	325,92
B	SESI ou SESC	1,50%	24,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	16,30

D	INCRA	0,20%	3,26
E	Salário Educação	2,50%	40,74
F	FGTS	8,00%	130,37
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	36,18
H	SEBRAE	0,60%	9,78
Subtotal Submódulo 2.2		36,02%	586,99
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	RS
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(97,78)
B	Auxílio Alimentação		928,40
C	Plano de saúde		187,18
D	Auxílio Odontológico		12,81
E	Seguro de vida e invalidez		3,30
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.263,92
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	RS
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	5,70
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	1,96
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,16
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	65,18
TOTAL MÓDULO 3		4,48%	73,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	RS
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,49
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,16
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	0,65
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	RS
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	135,75
B	Ausência por doença	0,28%	4,56
C	Licença Paternidade	0,02%	0,33
D	Ausência Legais	0,28%	4,56
E	Ausência por acidente de trabalho	0,04%	0,65
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	52,47
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	28,68
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,65
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,97%	227,65
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		14,01%	228,30
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		69,62%	2.398,44
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		RS
A	Uniformes		57,45
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			64,33
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	RS
A	Custos Indiretos	0,600000%	24,55
B	Lucro	0,500000%	20,58
SubTotal (A+B)		1,10%	45,13
Tributos			
C			-
C1	PIS	0,45%	20,14
C2	COFINS	2,09%	93,53
C3	ISS	5,00%	223,75
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,54%	337,42
TOTAL MÓDULO 6			382,55
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			RS
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.629,62
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.097,14
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		73,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		228,30
E	Módulo 5- Insumos Diversos		64,33

Subtotal (A+B+C+D+E)							4.092,39
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro						382,55
Valor Total por EMPREGADO							4.474,94
BDI							9%
DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL							
PLANILHA DE CUSTOS UNITÁRIOS - UNIFORMES							
COPEIRO							
TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
MASCULINO							
Calça	Peça	2	1	Estilo social, na cor preta, tecido por Oxford, 100% poliéster ou similar	3	42,00	R\$ 126,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	R\$ 240,00
Gravata	Peça	2	1	Estilo borboleta, na cor preta, tecido 100% poliéster ou similar.	3	20,00	R\$ 60,00
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	R\$ 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	R\$ 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	R\$ 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (COPEIRO)							R\$ 724,00
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
FEMININO		Inicial	Semestral				
Calça ou Saia	Peça	2	1	Estilo social, na cor preta, tecido microfibra ou similar	3	40,00	R\$ 120,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	R\$ 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	13,57	R\$ 40,71
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	R\$ 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	60,00	R\$ 180,00
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (COPEIRO)							R\$ 654,87
VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO COPEIRO(A)							R\$ 689,44
							57,45
RECEPCIONISTA							
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
MASCULINO		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido tipo Oxford, 100% poliéster ou similar, com forro do blazer em tecido 100% acetato. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	3	185,00	R\$ 555,00
Camisa social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	R\$ 240,00
Gravata	Peça	2	1	Na cor preta, modelo vertical/tradicional, tecido 100% poliéster ou similar.	3	20,00	R\$ 60,00
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	R\$ 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	R\$ 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	R\$ 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (RECEPCIONISTA)							R\$ 1.153,00
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
FEMININO		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça ou Saia	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido microfibra ou similar. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	180,00	R\$ 540,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	R\$ 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	15,00	R\$ 45,00
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	R\$ 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	70,00	R\$ 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (RECEPCIONISTA)							R\$ 1.109,16

VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO RECEPCIONISTA(A)							RS 1.131,08
							94,26
MOTORISTA EXECUTIVO							
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido tipo Oxford, 100% poliéster ou similar, com forro do blazer em tecido 100% acetato. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	3	180,00	RS 540,00
Camisa social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	RS 240,00
Gravata	Peça	2	1	Estilo borboleta, na cor preta, tecido 100% poliéster ou similar.	3	15,90	RS 47,70
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	RS 40,00
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	RS 48,00
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	RS 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (MOTORISTA EXECUTIVO)							RS 1.125,70
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral				
Conjunto: Blazer + Calça ou Saia	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido microfibra ou similar. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	180,00	RS 540,00
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	RS 240,00
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	15,00	RS 45,00
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	RS 74,16
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	70,00	RS 210,00
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (MOTORISTA EXECUTIVO)							RS 1.109,16
VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO MOTORISTA EXECUTIVO							RS 1.117,43
							93,12
ANEXO XII							
Equipamentos	Medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total	Vida Útil (VU) meses	Vida Útil (VU) anos	Depreciação Mensal (RS)
Relógio de Ponto Biométrico	Unid	25	1.800,00	45.000,00	60	5	750,00
Valor por funcionário					6,88		



Documento assinado eletronicamente por **GUILHERME LEITE CASTELLO BRANCO**, RG n.º 4210647 - SESP-DF, Usuário Externo, em 11/12/2024, às 15:15, conforme art. 6º do Decreto n.º 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal n.º 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **CELESTINO CHUPEL - Matr.0118377-0**, Defensor(a) Público(a)-Geral, em 11/12/2024, às 17:42, conforme art. 6º do Decreto n.º 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal n.º 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
 verificador= 158341655 código CRC= F4C52520.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"
 SIA Trecho 17 Rua 7 Lote 45 - Bairro Zona Industrial Guará - CEP 71200-219 -
 Telefone(s):
 Sítio - www.defensoria.df.gov.br