



Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060

TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS Nº 35/2023, QUE ENTRE SI CELEBRAM A DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL - DPDF E A EMPRESA G&E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA.

PROCESSO Nº 00401-00032880/2023-74

CLÁUSULA PRIMEIRA – DAS PARTES

A **DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL - DPDF**, neste ato denominada **CONTRATANTE**, com sede no Setor de Indústria e Abastecimento, Trecho 17, Rua 07, Lote 45, Brasília-DF, CEP: 71.200-219, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 12.219.624/0001-83, representada pelo(a) **DEFENSOR(A) PÚBLICO(A)-GERAL**, consoante competência originária prevista na Lei Complementar Nº 80, de 12 de janeiro de 1994, e ainda na Lei Complementar Nº 828, de 26 de julho de 2010, em sua nova redação dada pela Lei Complementar Nº 908 de 7 de janeiro de 2016, doravante denominada **CONTRATANTE** e a empresa **G&E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA**, doravante denominada **CONTRATADA**, com sede à SQSW 305, Bloco J, Apto. 202 – Sudoeste, Brasília-DF, CEP: 70673-422, inscrita no CNPJ sob o nº 08.744.139/0001-51, representada pelo Sr. **GUILHERME LEITE CASTELLO BRANCO**, na qualidade de Representante Legal, tendo em vista o que consta no Processo nº 00401-00032880/2023-74 e em observância às disposições da Lei nº 8.666/1993, e demais legislação aplicável, resolvem celebrar o presente Termo Aditivo, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

CLÁUSULA SEGUNDA – DO OBJETO

2.1. **Repactuar**, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2025, os valores da mão de obra das categorias envolvidas (**motorista executivo e supervisor(a) de transportes**), tendo em vista a celebração da Convenção Coletiva de Trabalho - CCT SITRATTER 2025, firmada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporário e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal, registrada em 26/03/2025 no Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, sob o nº DF000176/2025 (170746375).

2.2. O valor anual do Contrato passa de R\$ 2.379.966,24 (dois milhões, trezentos e setenta e nove mil novecentos e sessenta e seis reais e vinte e quatro centavos) para **R\$ 2.449.773,00 (dois milhões, quatrocentos e quarenta e nove mil setecentos e setenta e três reais)**, conforme anexo.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA VIGÊNCIA

O presente Termo Aditivo entra em vigor na data de sua assinatura com efeitos financeiros a partir de 01/01/2025.

CLÁUSULA QUARTA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. A despesa correrá à conta da seguinte Dotação Orçamentária:

I - Unidade Orçamentária: 48101

II - Programa de Trabalho: 03.122.8211.8517.0138

III - Natureza da Despesa: 339037

IV - Fonte de Recursos: 100

4.2. O empenho inicial é de R\$ 2.177.121,95 (dois milhões, cento e setenta e sete mil cento e vinte e um reais e noventa e cinco centavos), conforme Nota de Empenho nº 2025NE00308, emitida em 21/02/2025, sob o evento nº 400091, na modalidade Global.

CLÁUSULA QUINTA – DA GARANTIA

5.1. Em razão do presente Termo Aditivo, a **CONTRATADA** deverá apresentar à **CONTRATANTE**, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contado da data de recebimento de via assinada deste Termo Aditivo, garantia complementar no valor de R\$ 3.490,34 (três mil quatrocentos e noventa reais e trinta e quatro centavos), a fim de manter o montante total da garantia prestada, correspondendo ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor atualizado do Contrato nº 35/2024, consoante disposto em sua Cláusula Nona.

5.2. O valor total da garantia para a ser de R\$ 122.488,65 (cento e vinte e dois mil quatrocentos e oitenta e oito reais e sessenta e cinco centavos).

CLÁUSULA SEXTA – DA RATIFICAÇÃO

Permanecem inalteradas as demais cláusulas do Contrato a que se refere o presente Termo Aditivo.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA PUBLICAÇÃO E DO REGISTRO

A eficácia deste Termo fica condicionada à publicação resumida do instrumento pela **CONTRATANTE** na Imprensa Oficial até o quinto dia útil do mês seguinte ao de sua assinatura, para ocorrer no prazo de vinte dias daquela data.

Pela **CONTRATANTE**:

DEFENSOR(A) PÚBLICO(A)-GERAL

Pela **CONTRATADA**:

GUILHERME LEITE CASTELLO BRANCO
Representante Legal

ANEXO

MEMÓRIA DE CÁLCULO

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL							
QUADRO RESUMO							
ITEM	FUNÇÃO	CCT	QUANTITATIVO	SALÁRIO	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
1	COPEIRO(A)	CCT SINDSERVIÇOS 2025/2026	6	1.743,69	4.768,31	28.609,86	343.318,32
2	RECEPCIONISTA	CCT SINDSERVIÇOS 2025/2026	12	2.574,37	6.303,22	75.638,64	907.663,68
3	MOTORISTA EXECUTIVO	CCT SITRATER 2024/2024	10	3.532,00	8.229,32	82.293,20	987.518,40
4	SUPERVISOR(A) ADMINISTRATIVO	CCT SINDSERVIÇOS 2025/2026	1	3.383,52	7.649,00	7.649,00	91.788,00
5	SUPERVISOR(A) DE TRANSPORTES	CCT SITRATER 2024/2024	1	4.527,51	9.957,05	9.957,05	119.484,60
VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS						204.147,75	2.449.773,00

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	28/03/2025	
B	Município/UF	DF	
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SITRATER 2025/202	
D	Número de meses de execução contratual	12	
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	MOTORISTA EXECUTIVO	Posto de Serviço - 44h semanais	1

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Função	MOTORISTA EXECUTIVO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823
3	Salário normativo da categoria profissional	3.532,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo	-

Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		3.532,00
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		

F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			3.532,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
----------	---	--	--

Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	294,22
B	Adicional de férias	2,78%	98,19
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	141,28
Subtotal Submódulo 2.1			533,69

Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições		
---------------	--	--	--

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS

Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	706,40
B	SESI ou SESC	1,50%	52,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	35,32
D	INCRA	0,20%	7,06
E	Salário Educação	2,50%	88,30
F	FGTS	8,00%	282,56
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	78,41
H	SEBRAE	0,60%	21,19
Subtotal Submódulo 2.2			1.272,22

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

Submódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(211,92)
B	Auxílio Alimentação		1.071,40
C	Plano de saúde		305,00
D	Auxílio Odontológico		-
E	Seguro de vida e invalidez		3,61
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.398,10

Módulo 3 - Provisões para Rescisão

MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	12,36
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	4,24

C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,35
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	141,28
TOTAL MÓDULO 3		4,48%	158,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	1,06
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,35
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	1,41
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	294,22
B	Ausência por Doença	0,28%	9,89
C	Licença paternidade	0,02%	0,71
D	Ausências legais	0,28%	9,89
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,41
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	113,73
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	62,16
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,41
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,97%	493,42
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		14,01%	494,83
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		69,62%	3.857,07
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		97,31
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			104,19
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	44,96
B	Lucro	0,500000%	37,69
SubTotal (A+B)		1,10%	82,65
C	Tributos		-
C1	PIS	0,52%	42,79
C2	COFINS	2,42%	199,15
C3	ISS	5,00%	411,47
Subtotal (C1+C2+C3)		7,94%	653,41
TOTAL MÓDULO 6			736,06
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.532,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.204,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	158,23
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	494,83
E	Módulo 5- Insumos Diversos	104,19
Subtotal (A+B+C+D+E)		7.493,26
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	736,06
Valor Total por EMPREGADO		8.229,32
BDI		10%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL		
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	28/03/2025
B	Município/UF	DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SITRATTER 2025/2025
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	SUPERVISOR DE TRANSPORTES	Posto de Serviço - 44h semanais	1

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Função	SUPERVISOR DE TRANSPORTES
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5101-05
3	Salário normativo da categoria profissional	4.527,51
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SUPERVISOR
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024
6	Registro Acordo Coletivo	-

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		4.527,51
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		

H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			4.527,51
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	377,14
B	Adicional de férias	2,78%	125,86
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	181,10
Subtotal Submódulo 2.1		15,11%	684,10
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições		
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	905,50
B	SESI ou SESC	1,50%	67,91
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,28
D	INCRA	0,20%	9,06
E	Salário Educação	2,50%	113,19
F	FGTS	8,00%	362,20
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	100,51
H	SEBRAE	0,60%	27,17
Subtotal Submódulo 2.2		36,02%	1.630,82
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(230,01)
B	Auxílio Alimentação		1.071,40
C	Plano de saúde		305,00
D	Auxilio Odontológico		-
E	Seguro de vida e invalidez		3,61
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.380,01
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	15,85
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	5,43
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,45
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	181,10

TOTAL MÓDULO 3		4,48%	202,83
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	1,36
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,45
	SUBTOTAL 4.1 (A+B)	0,04%	1,81
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	377,14
B	Ausência por Doença	0,28%	12,68
C	Licença paternidade	0,02%	0,91
D	Ausências legais	0,28%	12,68
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,81
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	145,79
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	79,68
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,81
	Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)	13,97%	632,50
	TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)	14,01%	634,31
	TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2 , 3 e 4	69,62%	4.532,07

Módulo 5 - Insumos Diversos

MÓDULO 5	Insumos Diversos	R\$
A	Uniformes	-
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)	6,88
C	Outros (Especificar)	-
	TOTAL MÓDULO 5	6,88

Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	54,40
B	Lucro	0,500000%	45,60
	SubTotal (A+B)	1,10%	100,00
C	Tributos		-
C1	PIS	0,52%	51,78
C2	COFINS	2,42%	240,96
C3	ISS	5,00%	497,85
	Subtotal (C1+C2 +C3)	7,94%	790,59
	TOTAL MÓDULO 6		890,59

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.527,51

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.694,93
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	202,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	634,31
E	Módulo 5- Insumos Diversos	6,88
Subtotal (A+B+C+D+E)		9.066,46
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	890,59
Valor Total por EMPREGADO		9.957,05
BDI		10%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)	11/02/2025	
B	Município/UF	DF	
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2025	
D	Número de meses de execução contratual	12	
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	RECEPCIONISTA	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função	RECEPCIONISTA	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário normativo da categoria profissional	2.574,37	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
6	Registro Acordo Coletivo	30/01/2025	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		2.574,37
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intrajornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			2.574,37

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	214,45
B	Adicional de férias	2,78%	71,57
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	102,97
Subtotal Submódulo 2.1		15,11%	388,99
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições	%	R\$
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	514,87
B	SESI ou SESC	1,50%	38,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	25,74
D	INCRA	0,20%	5,15
E	Salário Educação	2,50%	64,36
F	FGTS	8,00%	205,95
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	57,15
H	SEBRAE	0,60%	15,45
Subtotal Submódulo 2.2		36,02%	927,29
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(154,46)
B	Auxílio Alimentação		974,60
C	Plano de saúde		200,00
D	Auxílio Odontológico		13,64
E	Seguro de vida e invalidez		3,61
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.267,40
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	9,01
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	3,09
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,26
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	102,97
TOTAL MÓDULO 3		4,48%	115,33
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$

A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,77
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,26
	SUBTOTAL 4.1 (A+B)	0,04%	1,03
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	214,45
B	Ausência por Doença	0,28%	7,21
C	Licença paternidade	0,02%	0,51
D	Ausências legais	0,28%	7,21
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,03
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	82,89
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	45,31
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,03
	Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)	13,97%	359,64
	TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)	14,01%	360,67
	TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4	69,62%	3.059,68
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		98,50
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
	TOTAL MÓDULO 5		105,38
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	34,44
B	Lucro	0,500000%	28,87
	SubTotal (A+B)	1,10%	63,31
C	Tributos		-
C1	PIS	0,52%	32,78
C2	COFINS	2,42%	152,54
C3	ISS	5,00%	315,16
	Subtotal (C1+C2 +C3)	7,94%	500,48
	TOTAL MÓDULO 6		563,79
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.574,37
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.583,68
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		115,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		360,67
E	Módulo 5- Insumos Diversos		105,38
	Subtotal (A+B+C+D+E)		5.739,43

F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	563,79
Valor Total por EMPREGADO		6.303,22
BDI		10%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL		
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
A	Data e apresentação da proposa (dia/mês/ano)	11/02/2025
B	Município/UF	DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2025
D	Número de meses de execução contratual	12

1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Posto de Serviço - 44h semanais	1

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Função	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário normativo da categoria profissional	3.383,52
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SUPERVISOR
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
6	Registro Acordo Coletivo	30/01/2025

Módulo 1: Composição da Remuneração

MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		3.383,52
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intra jornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			3.383,52

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	281,85

B	Adicional de férias	2,78%	94,06
C	Incidência do Submódulo 2.2	4,00%	135,34
	Subtotal Submódulo 2.1	15,11%	511,25
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	676,70
B	SESI ou SESC	1,50%	50,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	33,84
D	INCRA	0,20%	6,77
E	Salário Educação	2,50%	84,59
F	FGTS	8,00%	270,68
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	75,11
H	SEBRAE	0,60%	20,30
	Subtotal Submódulo 2.2	36,02%	1.218,74
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(203,01)
B	Auxílio Alimentação		974,60
C	Plano de saúde		200,00
D	Auxílio Odontológico		13,64
E	Seguro de vida e invalidez		3,61
F	Outros		-
	Subtotal Submódulo 2.3		1.218,85
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	11,84
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	4,06
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,34
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	135,34
	TOTAL MÓDULO 3	4,48%	151,58
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	1,02
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,34
	SUBTOTAL 4.1 (A+B)	0,04%	1,36
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$

A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	281,85
B	Ausência por Doença	0,28%	9,47
C	Licença paternidade	0,02%	0,68
D	Ausências legais	0,28%	9,47
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,04%	1,35
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	108,95
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	59,55
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	1,35
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,97%	472,67
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		14,01%	474,03
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		69,62%	3.574,45
Módulo 5 - Insumos Diversos			
MÓDULO 5	Insumos Diversos		R\$
A	Uniformes		-
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)		6,88
C	Outros (Especificar)		-
TOTAL MÓDULO 5			6,88
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	41,79
B	Lucro	0,500000%	35,03
SubTotal (A+B)		1,10%	76,82
C	Tributos		-
C1	PIS	0,52%	39,77
C2	COFINS	2,42%	185,11
C3	ISS	5,00%	382,45
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,94%	607,33
TOTAL MÓDULO 6			684,15
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.383,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.948,84
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão		151,58
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		474,03
E	Módulo 5- Insumos Diversos		6,88
Subtotal (A+B+C+D+E)			6.964,85
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		684,15
Valor Total por EMPREGADO			7.649,00
BDI			10%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data e apresentação da proposta (dia/mês/ano)		11/02/2025
B	Município/UF		DF
C	Ano de acordo coletivo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2025
D	Número de meses de execução contratual		12
1	Tipo e serviço (mesmo serviço com características distintas)	U.M	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
1.1	COPEIRO(A)	Posto de Serviço - 44h semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Função		COPEIRO (A)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5134-25
3	Salário normativo da categoria profissional		1.743,69
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2025
6	Registro Acordo Coletivo		30/01/2025
Módulo 1: Composição da Remuneração			
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$
A	Salário Base		1.743,69
B	Adicional de periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional noturno		-
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Adicional de hora extra		
G	Intervalo Intrajornada		
H	Outros (especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1 (A+...H)			1.743,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	145,25
B	Adicional de férias	2,78%	48,47
C	Incidência da Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de férias	4,00%	69,75
Subtotal Submódulo 2.1		15,11%	263,47

Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições		
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários e FGTS			
Submódulo 2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	R\$
A	INSS	20,00%	348,74
B	SESI ou SESC	1,50%	26,16
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,44
D	INCRA	0,20%	3,49
E	Salário Educação	2,50%	43,59
F	FGTS	8,00%	139,50
G	Seguro acidente do trabalho (RAT ajustado-RAT x FAP)	2,22%	38,71
H	SEBRAE	0,60%	10,46
Subtotal Submódulo 2.2		36,02%	628,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	R\$
A	Transporte		230,01
	Dedução legal de 6% sobre o salário		(104,62)
B	Auxílio Alimentação		974,60
C	Plano de saúde		200,00
D	Auxílio Odontológico		13,64
E	Seguro de vida e invalidez		3,61
F	Outros		-
Subtotal Submódulo 2.3			1.317,24
Módulo 3 - Provisões para Rescisão			
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	6,10
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio indenizado	0,12%	2,09
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado	0,01%	0,17
D	Multa do FGTS rescisão sem justa causa	4,00%	69,75
TOTAL MÓDULO 3		4,48%	78,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1	Ausências Legais por afastamento maternidade	%	R\$
A	Férias proporcionais ao afastamento maternidade	0,03%	0,52
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as férias proporcionais	0,01%	0,17
SUBTOTAL 4.1 (A+B)		0,04%	0,69
Submódulo 4.2	Ausências Legais	%	R\$
A	Férias (para remuneração do substituto)	8,33%	145,25
B	Ausência por doença	0,28%	4,88
C	Licença Paternidade	0,02%	0,35
D	Ausência Legais	0,28%	4,88
E	Ausência por acidente de trabalho	0,04%	0,70

F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	3,22%	56,15
G	Incidência do Submódulo 2.1 + Módulo 3 + Submódulo 4.1 sobre o custo de reposição	1,76%	30,69
H	Reposição devido a concessão do Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	0,70
Subtotal do submódulo 4.2 (A+B+C+D+E+F+G+H)		13,97%	243,60
TOTAL MÓDULO 4 (Subtotal 4.1 + Subtotal 4.2)		14,01%	244,29
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DOS MÓDULOS 2, 3 e 4		69,62%	2.531,20

Módulo 5 - Insumos Diversos

MÓDULO 5	Insumos Diversos	R\$
A	Uniformes	60,04
B	Equipamentos - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP)	6,88
C	Outros (Especificar)	-
TOTAL MÓDULO 5		66,92

Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	R\$
A	Custos Indiretos	0,600000%	26,05
B	Lucro	0,500000%	21,84
SubTotal (A+B)		1,10%	47,89
C	Tributos		-
C1	PIS	0,52%	24,80
C2	COFINS	2,42%	115,39
C3	ISS	5,00%	238,42
Subtotal (C1+C2 +C3)		7,94%	378,61
TOTAL MÓDULO 6			426,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.743,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.208,80
C	Módulo 3 -Provisão para Rescisão	78,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	244,29
E	Módulo 5- Insumos Diversos	66,92
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.341,81
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	426,50
Valor Total por EMPREGADO		4.768,31
BDI		10%

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

PLANILHA DE CUSTOS UNITÁRIOS -
UNIFORMES

Índice
IPCA 1,0449825

COPEIRO

TIPO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR UNITÁRIO - Reajustado	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral					
Calça	Peça	2	1	Estilo social, na cor preta, tecido por Oxford, 100% poliéster ou similar	3	42,00	43,89	R\$ 131,67
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	41,80	R\$ 250,80
Gravata	Peça	2	1	Estilo borboleta, na cor preta, tecido 100% poliéster ou similar.	3	20,00	20,90	R\$ 62,70
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	20,90	R\$ 41,80
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	8,36	R\$ 50,16
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadarço, solado de borracha	3	70,00	73,15	R\$ 219,45
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (COPEIRO)								R\$ 756,58
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR UNITÁRIO - Reajustado	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral					
FEMININO								
Calça ou Saia	Peça	2	1	Estilo social, na cor preta, tecido microfibra ou similar	3	40,00	41,80	R\$ 125,40
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	41,80	R\$ 250,80
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	13,57	14,18	R\$ 42,54
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	12,92	R\$ 77,52
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	60,00	62,70	R\$ 188,10
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (COPEIRO)								R\$ 684,36
VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO COPEIRO(A)								R\$ 720,47
								60,04
RECEPCIONISTA								
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR UNITÁRIO - Reajustado	VALOR TOTAL
		Inicial	Semestral					
MASCULINO								
Conjunto: Blazer + Calça	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido tipo Oxford, 100% poliéster ou similar, com forro do blazer em tecido 100% acetato. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	3	185,00	193,32	R\$ 579,96
Camisa social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	41,80	R\$ 250,80
Gravata	Peça	2	1	Na cor preta, modelo vertical/tradicional, tecido 100% poliéster ou similar.	3	20,00	20,90	R\$ 62,70
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	20,90	R\$ 41,80

Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	8,36	R\$ 50,16
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadaço, solado de borracha	3	70,00	73,15	R\$ 219,45
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (RECEPCIONISTA)								R\$ 1.204,87
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR UNITÁRIO - Reajustado	VALOR TOTAL
FEMININO		Inicial	Semestral					
Conjunto: Blazer + Calça ou Saia	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido microfibra ou similar. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	180,00	188,10	R\$ 564,30
Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	41,80	R\$ 250,80
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	15,00	15,67	R\$ 47,01
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	12,92	R\$ 77,52
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	70,00	73,15	R\$ 219,45
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (RECEPCIONISTA)								R\$ 1.159,08
VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO RECEPCIONISTA(A)								R\$ 1.181,98
								98,50
MOTORISTA EXECUTIVO								
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR UNITÁRIO - Reajustado	VALOR TOTAL
MASCULINO		Inicial	Semestral					
Conjunto: Blazer + Calça	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido tipo Oxford, 100% poliéster ou similar, com forro do blazer em tecido 100% acetato. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	3	180,00	188,10	R\$ 564,30
Camisa social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster e algodão, gola com entretela, manga comprida, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	6	40,00	41,80	R\$ 250,80
Gravata	Peça	2	1	Estilo borboleta, na cor preta, tecido 100% poliéster ou similar.	3	15,90	16,62	R\$ 49,86
Cinto	Peça	1	1	Estilo social, couro, na cor preta.	2	20,00	20,90	R\$ 41,80
Par de meias	Peça	3	3	Estilo social, na cor preta.	6	8,00	8,36	R\$ 50,16
Par de sapatos	Peça	2	1	Estilo social, de couro na cor preta, com cadaço, solado de borracha	3	70,00	73,15	R\$ 219,45
SUBTOTAL - UNIFORME MASCULINO (MOTORISTA EXECUTIVO)								R\$ 1.176,37
TIPO		QUANTIDADE		ESPECIFICAÇÕES	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR UNITÁRIO - Reajustado	VALOR TOTAL
FEMININO		Inicial	Semestral					
Conjunto: Blazer + Calça ou Saia	Conjunto	2	1	Na cor preta, tecido microfibra ou similar. Blazer com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	3	180,00	188,10	R\$ 564,30

Camisa Social	Peça	3	3	Estilo social, na cor branca, em tecido composto de poliéster, algodão e elastano, gola com entretela compatível com o modelo, manga curta e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	6	40,00	41,80	R\$ 250,80
Lenço no pescoço	Peça	2	1	Estampado. Em musseline, seda ou similar.	3	15,00	15,67	R\$ 47,01
Meia Calça	Peça	3	3	Meia Calça fina fio 15, na cor da pele ou preta.	6	12,36	12,92	R\$ 77,52
Par de Sapatos	Peça	2	1	Modelo scarpim, de couro na cor preta, salto médio (4 cm).	3	70,00	73,15	R\$ 219,45
SUBTOTAL - UNIFORME FEMININO (MOTORISTA EXECUTIVO)								R\$ 1.159,08
VALOR MÉDIO DO UNIFORME DO MOTORISTA EXECUTIVO								R\$ 1.167,73
								97,31

ANEXO XII							
Equipamentos	Medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total	Vida Útil (VU) meses	Vida Útil (VU) anos	Depreciação Mensal (R\$)
Relógio de Ponto Biométrico	Unid	25	1.800,00	45.000,00	60	5	750,00
Valor por funcionário					6,88		



Documento assinado eletronicamente por **GUILHERME LEITE CASTELLO BRANCO**, RG n.º 4210647 - SESP-DF, Usuário Externo, em 25/06/2025, às 15:55, conforme art. 6º do Decreto n.º 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal n.º 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **FABRÍCIO RODRIGUES DE SOUSA - Matr.0237130-8, Defensor(a) Público(a)-Geral substituto(a)**, em 26/06/2025, às 13:45, conforme art. 6º do Decreto n.º 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal n.º 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
verificador= 174384634 código CRC= 67573971.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"
SIA Trecho 17 Rua 7 Lote 45 - Bairro Zona Industrial Guará - CEP 71200-219 - DF
Telefone(s): 61-2196-4308
Site - www.defensoria.df.gov.br